

Perfil del Profesional Servicio País Convocatoria para cupo español 2015

Propósito del cargo:

Contribuir a la superación de la pobreza en contextos vulnerables, de aislamiento y exclusión social por medio del desarrollo de una intervención social de calidad que permita que personas y organizaciones, fortalezcan y desarrollen sus recursos y capacidades, amplíen su conocimiento y vínculo con la estructura de oportunidades.

Información General del Perfil:

- ✓ **Requisitos:** Profesional de educación superior titulado perteneciente a diversas áreas de formación. Deseable experiencia en actividades de voluntariado u organizaciones sociales y en gestión de programas y proyectos sociales.
- ✓ **Conocimientos:** Conocimientos y experticias profesionales propias de su área profesional. Deseable conocimiento en elaboración de planes de trabajo.
- ✓ **Condiciones y situaciones:** Supone que el Profesional Servicio País se traslade a vivir a un territorio chileno que presenta altos índices de vulnerabilidad social, forme parte de un equipo interdisciplinario con otros profesionales, se inserte en una institución aliada (Municipalidad, Corporación y otras organizaciones) y desarrolle un vínculo directo con la comunidad.
- ✓ **Se vincula con:** Director Regional, Jefe territorial, Secretaria/o regional, Profesionales Servicio País, Voluntarios, entre otros.

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

NOMBRE DE LA COMPETENCIA	ORIENTACIÓN AL SERVICIO	TRABAJO EN EQUIPO	CAPACIDAD DE VINCULARSE	PROACTIVIDAD	ORIENTACIÓN AL LOGRO
DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	Muestra disposición y compromiso para generar acciones y movilizar recursos de otros y los propios.	Trabaja en colaboración con otros, apreciando y valorando la diversidad, para el logro de un objetivo compartido.	Establece relaciones respetuosas y recíprocas con todos los actores involucrados en la experiencia.	Desempeña un rol activo y asume con responsabilidad el desarrollo de las actividades.	Demuestra capacidad para alcanzar resultados en función del propósito.
INDICADORES CONDUCTUALES	Demuestra disponibilidad frente a los procesos de desarrollo de la comunidad.	Pone al servicio del grupo las capacidades propias.	Demuestra capacidad de adaptarse a ritmos y ambientes diferentes de los propios.	Es capaz prever y anticiparse a dificultades en lo planificado.	Comprende y comparte el sentido de un programa social.
	Asume compromisos en pro del bienestar de la comunidad.	Escucha, respeta e incorpora la visión y el aporte de otros.	Expresa sus ideas y sentimientos en forma clara sin la intención de ofender al otro.	Toma la iniciativa y desarrolla acciones creativas e innovadoras.	Es capaz de movilizar recursos para el logro de los objetivos, adecuándose al contexto y tiempos.
	Se siente realizado en las acciones que generan bienestar en la comunidad.	Participa colaborativamente en el trabajo grupal.	Motiva a otros y es capaz de negociar en situaciones de tensión y conflicto.	Resuelve con autonomía y pertinencia las situaciones emergentes.	Genera estrategias consistentes y efectivas para lograr las metas.
	Reconoce al otro como protagonista de su desarrollo.	Contribuye a generar acuerdos, que permitan acciones conjuntas.	Es capaz de entender y acoger al otro y actuar en sintonía con los intereses comunes.	Asume la responsabilidad en las decisiones e iniciativas propuestas.	Disposición para exponer y recibir retroalimentación de los resultados.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

Gestionar una Intervención local: Gestionar una intervención social de nivel local, permitiendo a personas y organizaciones, visibilizar y activar sus recursos y capacidades y conectarse a la estructura de oportunidades mejorando su bienestar.

ACTIVIDADES CLAVES

1. Levantar un diagnóstico de los recursos y problemáticas de pobreza, basado en la inserción, el vínculo y la participación activa de la comunidad.	2. Elaborar un Plan de Trabajo coherente con las orientaciones técnicas del programa y el diagnóstico del territorio.	3. Ejecutar el Plan de Trabajo de acuerdo a la planificación atendiendo a las variables contextuales.	4. Evaluar el trabajo realizado dando cuenta a la comunidad y a las instituciones aliadas, de los logros, aprendizajes y proyecciones.
--	---	---	--

CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1.1. Generar inserción y vinculación en el territorio, en base a la pauta de apreciación territorial.	2.1. Identificar y caracterizar el problema de intervención de modo comprensible, factible de abordar y con un enfoque comunitario.	3.1. Implementar los servicios y actividades planificados, en estrecho vínculo con la comunidad.	4.1. Evaluar los procesos y resultados del plan de trabajo de la intervención en función de los propósitos definidos.
1.2. Elaborar un Plan Operativo (PO) que permita organizar el diagnóstico participativo, de acuerdo a los plazos definidos.	2.2. Definir objetivos, líneas de acción actores y metas de la intervención coherentes con las líneas del programa.	3.2. Promover y apoyar el levantamiento de iniciativas y proyectos permitiendo la activación de recursos de la comunidad y su vinculación a la estructura de oportunidades	4.2. Generar un hito de cierre dando cuenta a la comunidad, de los resultados obtenidos en la intervención con oportunidad y pertinencia.
1.3. Identificar las principales problemáticas que afectan la condición de bienestar, actores y recursos de un modo participativo.	2.3. Identificar, convocar, vincular y registrar las personas y organizaciones que participarán de la intervención, en coherencia con el propósito de la intervención.	3.3. Articular redes con actores públicos y privados coordinando la implementación y sostenibilidad de las intervenciones asegurando una transferencia local.	4.3. Construir un reporte de la intervención dando cuenta de los resultados a las instituciones aliadas y transfiriendo la experiencia a sus compañeros de equipo.
1.4. Validar el Plan de acción comunal con la comunidad y la institución aliada, generando los ajustes necesarios.	2.4. Evaluar los Recursos de Personas participantes, aplicando las herramientas del programa.	3.4. Registrar las actividades, iniciativas y proyectos monitoreando el resultado de la intervención, usando las herramientas del programa.	